

# 实施人才强企专项行动，筑牢大国粮仓人才根基

金心雨

(中储粮新疆分公司)

DOI: 10.65285/RWYSHKX.V2I5.004

**摘要:** 粮食安全是安邦定国的首要任务,人才队伍建设是国有粮食企业高质量发展、落实国家粮食安全战略的核心支撑。立足新时代粮储行业智能化、绿色化、数字化转型背景。本文聚焦国有粮企人才建设痛点,阐释人才强企专项行动对守护粮食安全、推动企业转型、补齐行业人才短板的重要价值,从精准引才、分层育才、科学用才、暖心留才四个维度,梳理全链条人才建设实施路径,统筹经营管理、科技、技能三类人才协同培育,创新校企产教融合、青年人才培养、体制机制改革等举措,构建适配现代粮储发展的复合型人才梯队。为筑牢大国粮仓人才根基提供实践参考。

**关键词:** 人才强企; 大国粮仓; 粮储人才

## Implementing Talent-strengthening Enterprise Initiatives to Consolidate the Talent Foundation for the National Granary

Xinyu Jin

Xinjiang Branch, China Grain Reserves Group Co., Ltd.

**Abstract:** Food security constitutes a top priority for national stability and governance, and talent team building serves as the core support for the high-quality development of state-owned grain enterprises and the implementation of the national food security strategy. Against the background of intelligent, green and digital transformation of the grain and reserve industry in the new era, this paper focuses on the prominent bottlenecks in talent construction of state-owned grain enterprises. It expounds the significant value of talent-strengthening special initiatives for safeguarding national food security, promoting enterprise transformation and upgrading, and compensating for industry talent shortages. From four dimensions of precise talent introduction, hierarchical talent cultivation, scientific talent allocation and humanized talent retention, this paper sorts out the full-chain implementation path of talent construction. It coordinates the collaborative training of management, scientific and technological, and skilled talents, innovates school-enterprise integration, youth talent cultivation and institutional mechanism reform, and constructs a compound talent echelon adapted to the development of modern grain and reserve undertakings. The research provides practical references for consolidating the talent foundation of the national granary.

**Keywords:** talent-strengthening enterprise; national granary; grain reserve talents

### 前言

新发展阶段,绿色储粮、智能粮库、数字化管控成为粮储行业转型核心方向,国家对粮食保供稳价、节粮减损、科技赋能提出更高标准,国有粮储企业经营模式、业务体系、技术架构迎来全方位变革。传统人工仓储、经验化管护模式加速迭代,行业亟须兼具粮储专业功底、数字技术能力与综合管理素养的复合型人才。当前国有粮企存在布局分散、本地人才供给不足、队伍结构失衡、智能仓储骨干紧缺等突出问题。为破解行业人才发展瓶颈,国有粮企需深入贯彻落实人才强企战略,以党建引领人才全周期建设,统筹产业、科技、人才协同发展,建强管理、科技、技能三支核心人才队伍,构建引、育、用、留全链条人才工作体系,锻造忠诚担当、素质过硬的专业化人才队伍。本文结合行业实践,系统剖析人才强企专项行动的时代价值,梳理可

落地、可推广的实施路径,探索新时代粮储央企人才建设全新思路。

### 一、实施人才强企专项行动,筑牢大国粮仓根基的时代意义

#### (一) 践行国家粮食安全战略的核心举措

粮食安全战略落地的核心依托是高素质人才队伍,大国粮仓安全稳定运行,离不开政治过硬、专业精湛、扎根一线的粮储人才支撑。新时代粮食安全内涵持续拓展,已从传统仓储保管,延伸至绿色储粮技术攻关、粮情大数据监测、应急保供调度、粮食质量安全管控等多元领域。对从业人员政治素养、专业能力、综合视野提出更高要求。实施人才强企专项行动,是将人才资源转化为粮安核心保障能力的关键抓手。政治层面,通过思想引领强化人才大局意识与责任担当,引导从业人员立足岗位服务国家粮食

安全战略大局；业务层面，通过系统化培育各类专业骨干，破解智能储粮、绿色储粮新技术落地难题，补齐一线专业人才缺口，依托人才优势优化仓储运营、降低储粮损耗、提升应急保供能力，切实以人才硬核实力扛稳粮食安全政治责任。

### （二）推动国有粮食企业转型升级的关键动力

当前粮储行业数字化、智能化、绿色化转型提速，传统经验式、人工化运营模式已无法适配现代粮库建设需求，人工智能、大数据、物联网等技术全面渗透粮储全业务链条，企业转型瓶颈已从硬件设备升级转向人才软实力提升。人才强企专项行动紧扣企业发展规划，精准对接产业转型需求，以人才迭代驱动企业发展模式升级。一方面，定向培育智能粮库运维、粮情数据分析、AI仓储管控等复合型青年人才，为企业数字化、智能化项目落地提供人力支撑；另一方面，分层提升经营管理人才统筹运营、产业协同、风险管控能力，推动企业从传统仓储保管向科技驱动、提质增效的内涵式发展转型。同时通过轮岗锻炼、实战赋能、岗位互通等机制，培育多专多能复合型人才，打破岗位与部门能力壁垒，让人才成为企业技术革新、管理升级、产业提质的核心动能。

### （三）补齐粮食行业人才短板的必然要求

当前粮储行业人才队伍建设滞后于产业现代化发展节奏，结构性人才短板突出，是制约行业高质量发展的核心瓶颈。行业普遍存在四类人才问题：一是高层次科技领军人才稀缺，绿色储粮、智能仓储等核心领域自主攻关能力薄弱；二是高技能人才梯队断层，一线实操人员老龄化严重，青年技能骨干储备不足；三是跨界复合型人才缺口较大，兼具粮储专业能力与数字技术素养的人才稀缺；四是区域人才供需失衡，基层及边疆粮企人才吸引力弱，队伍结构老化、专业适配度低等问题突出。实施人才强企专项行动，是靶向破解行业人才痛点、系统性补齐人才短板的必然举措。通过外引优质人才、内育骨干梯队、深化校企合作、专项赋能青年人才等多元举措，全方位优化人才队伍结构，破解人才断层、供需错配、人才流失等难题，实现人才队伍规模、质量、结构全面优化，为粮储行业可持续发展筑牢人才根基。

## 二、人才强企专项行动赋能大国粮仓建设的实施路径

### （一）精准靶向引才，优化人才队伍结构

坚持精准化、体系化引才思路，摒弃粗放式招聘模式，立足企业发展布局，精准补齐岗位缺口，持续优化人才队伍结构与梯队层次。

一是精准摸排缺口，制定专项引才规划。结合企业业务规模、在岗人员配置、人员退休预判等数据，精准核算各岗位人才缺口，制定分年度、分单位专项引才计划。坚守“总量可控、提质增效”原则，严控人员编制总量，精准匹配岗位专业需求，打造精简高效、结构均衡的人才队伍。

二是聚焦源头提质，壮大青年人才储备。严格落实央

企校招政策，稳定校园招聘规模，重点引进粮储、大数据、人工智能、计算机等紧缺专业人才，从源头优化人才专业结构。针对基层青年干部储备不足问题，实施差异化引才倾斜政策，对青年干部占比偏低的下属单位，优先保障招聘名额与岗位配置，重点吸纳掌握现代仓储、绿色储粮、智能设备运维技能的优质毕业生，杜绝学用脱节问题。

三是坚持引育并举，盘活内部人才存量。搭建新员工全周期培养体系，通过岗前系统化培训、一线实操历练、行业使命教育，助力新人快速适配岗位、树立职业认同。盘活内部人才资源，依托干部调研成果建立科级干部、青年骨干储备库，搭建跨单位、跨部门人才轮岗调剂平台，常态化开展多岗位历练，培育复合型人才，实现人才动态优化配置，降低引才成本、缓解岗位紧缺压力。

### （二）系统分层育才，提升人才专业素养

秉持分类培育、分层赋能原则，针对经营管理、科技、技能三类核心人才，定制差异化培育方案，精准补齐能力短板，全方位提升人才专业素养与综合能力。

一是分类精准赋能，建强三类人才梯队。针对经营管理人才，聚焦综合能力提升，通过专题培训、实战教学、挂职历练、基层下沉等方式，强化数字化管理、统筹协调、风险处置能力。针对科技人才，围绕绿色储粮、智能粮库技术攻关需求，搭建领军人才、技术专家、青年科技英才三级梯队，下放科研自主权、简化科研流程，以重点研发项目淬炼青年科技人才，激活科技创新动能。针对技能人才，重点培育技能领军、骨干工匠队伍，通过师徒结对、技能比武、工匠选育、技师梯队建设等举措，夯实一线实操能力，保障高技能人才接续补给。

二是深化产教融合，构建协同育人体系。联动涉农高校构建产教融合共同体，开通校企人才输送直通车，精准匹配人才供需。落地校企双基地培育模式，依托企业实训基地补齐学生实操短板，依托高校科研资源联合攻坚储粮减损、智能监测等行业共性难题，实现人才培育、科研攻坚、产业赋能三方共赢。

三是聚焦青年培育，锻造复合型骨干队伍。实施青年人才专项培育计划，推行分层定向培养+个性化提升模式，常态化开展政治理论轮训，安排青年员工在重难点岗位墩苗历练。优化青马工程培育体系，健全“选拔—培养—使用”一体化机制，重点培育“粮储业务+数字技术”复合型青年人才，适配智慧粮库转型发展需求。

### （三）科学精准用才，激活人才内生动力

坚持以用为本、人岗相适，健全人才选用、流动、评价全链条机制，破除用人壁垒、畅通发展渠道，充分释放人才干事创业内生动力。

一是坚守政治首位，压实党管人才责任。严格落实党管人才、党管干部原则，将政治素养作为人才选育管用的首要标准，贯穿人才工作全流程。压实各级党组织主体责任，由党组织书记牵头统筹人才工作，构建人事部门统筹、业务部门协同的工作格局，定期召开人才专题会议，精准

研判队伍短板、优化人才工作举措。

二是畅通轮岗交流，锤炼复合型人才。打破部门、库点岗位壁垒，建立常态化轮岗交流机制，有序组织青年干部、技术骨干开展多岗位历练，推动管理人才懂一线、技术人才通管理，补齐能力短板、提升协同履职能力。建立人才动态盘点、储备更新机制，结合岗位需求与个人特长优化人才储备库，优先选派骨干参与重大项目、重点任务，以实战实绩甄别、启用优秀人才。

三是优化评价机制，树立实干导向。摒弃唯学历、唯资历评价模式，构建以创新成果、工作实绩、岗位贡献为核心的多元化评价体系。针对管理、科技、技能人才设置差异化考核指标，聚焦运营成效、技术攻关、实操创新、技艺传承等核心维度精准考评，将评价结果与岗位调整、评优评先、晋升晋级、薪酬激励直接挂钩，树立“凭实绩立身、靠贡献晋升”的鲜明导向。

#### （四）暖心用心留才，筑牢人才稳定根基

聚焦构建优质人才发展生态，深化体制机制改革，优化激励保障、厚植尊才氛围，全方位提升人才归属感与获得感，稳固粮储人才队伍基本盘。

一是畅通多元通道，破除晋升壁垒。全面落地“双H”四通道职业发展体系，细化管理、业务、科技、技能四大独立晋升实施细则，打破管理岗单一晋升局限，实现技术、技能人才职级提升与薪酬待遇、岗位地位同步提升，扭转“重管理、轻技术、轻技能”的固有格局，稳定各类人才从业信心。

二是优化激励体系，激发创新活力。深化国企分配制度改革，落实按贡献分配机制，推行差异化薪酬激励，重点向绿色储粮、智能仓储、数字化科研一线岗位倾斜。设立技术攻关、成果转化、节粮减损、技能创新专项奖励，加大一线骨干创新改良、降耗增效激励力度，完善岗位小微创新激励政策，规范用工配置，保障激励政策落地见效，充分调动人才创新创造积极性。

三是厚植育才氛围，压实工作责任。深耕尊才爱才企业文化，常态化开展人才调研走访，精准解决青年员工、一线骨干工作生活难题。大力宣传人才先进典型、树立岗位标杆，营造重才、惜才、育才、留才的良好氛围。将人才培育成效纳入基层党组织考核体系，层层压实人才工作责任，引导各类人才深耕粮储事业、潜心干事创业。

#### 结语：

人才是守护大国粮仓、保障粮食安全的根本支撑。新时代粮储行业智能化、绿色化转型持续提速，人才供给不足、结构不优、能力适配度不足等问题仍是制约行业发展的突出瓶颈。实施人才强企专项行动，是落实国家粮食安全战略、破解企业发展瓶颈、推动粮储事业高质量发展的关键举措。面向“十五五”发展新阶段，国有粮企需持续深化人才体制机制改革，聚焦智能储粮、绿色储粮核心领域，常态化培育复合型骨干人才，健全人才引育留用长效机制，切实将组织优势转化为人才发展优势，锻造政治过硬、专业精湛、结构优良的高素质人才队伍，以人才赋能企业内涵式高质量发展，持续夯实大国粮仓人才根基。

#### 参考文献：

- [1] 筑牢大国粮仓 [J]. 中国合作经济, 2026(3):8-13.
- [2] 夏青. 大国粮仓 [J]. 农经, 2020(5):34-39.
- [3] 《人民日报》报社. 大国粮仓根基稳固 [J]. 辽宁自然资源, 2024(9):22-23.
- [4] 程永波. 强化金融赋能筑牢大国粮仓 [J]. 中国科技产业, 2026(2):20.
- [5] 疾风. 矢志攻关, 筑牢大国粮仓 [J]. 中学生数理化(初中版), 2025(14):1.

**作者简介：**金心雨（1997-），女、汉族、新疆巩留、本科、中储粮新疆分公司、初级政工师、研究方向：党建、团建、人力资源。